

als Unternehmen anbieten

Checkliste für Unternehmen

Aus den Schulen kommt der Nachwuchs für Ihr Unternehmen! Lehrkräfte haben dabei eine Schlüsselrolle. Laden Sie interessierte Lehrerinnen und Lehrer in Ihren Betrieb ein und zeigen Sie ihnen, wie die Berufe der Zukunft bei Ihnen heute schon aussehen.

1. Vorbereiten:

Was können Sie als Praxiserfahrung für Lehrkräfte anbieten?

- Berufe erlebbar machen
- Wirtschaftsprozesse erläutern
- Digitalisierung und Bedarf an future skills aufzeigen
- Thema Führung für Schulleitungskräfte
- Inhalte aufgreifen, die Schulen nützen, auch fächerübergreifend
- Anwendungsbezug der MINT-Fächer erleben lassen

Was müssen Sie einplanen?

- Abstimmungsgespräch mit Praktikumsinteressierten einplanen
- Ziele und Erwartungen abgleichen
- Praktikumsformat und Zeitrahmen festlegen
- Individuelles oder gruppenspezifisches Programm erstellen
- Information im Betrieb, organisatorische und innerbetriebliche Absprachen treffen
- Ansprechpersonen benennen
- Rahmenbedingungen und Organisatorisches klären
- Praktikumsvereinbarung abschließen
- Infopaket vor Praktikum verschicken (z. B. Geschäftsbericht, Leitbild, Führung, Ausbildungsunterlagen, Anfahrtsplan)

2. Durchführen:

- Onboarding, Einführung / Eröffnungsveranstaltung (Firmenpräsentation, Einführung)
- Betriebliche Hinweise geben (Arbeitssicherheit, Datenschutz)
- Ansprechpersonen vorstellen
- Abgestimmten Ablaufplan mit verbindlichen Inhalten umsetzen
- Berufe und Berufsfelder zeigen, dabei Auszubildende aktiv einbeziehen
- Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten aufzeigen
- Betriebliche Prozesse, Führungsfragen, Personalentwicklung sichtbar machen
- Auswirkungen des Strukturwandels verdeutlichen
- Anforderungen, Angebote und Perspektiven für Schulabgänger/innen aufzeigen
- Erfahrungen der Lehrkräfte aus der Schule nachfragen und aufgreifen
- Abschlussgespräch, Feedback geben und nehmen

3. Nachbereiten:

- Zertifikat, Bescheinigung ausstellen
- Gemeinsame Öffentlichkeitsarbeit, Website, Presse
- Innerbetriebliche Auswertung: Fazit, Konsequenzen, mögliche Änderungen
- Wirkungsanalyse zur Win-win-Situation
- Kontaktpflege mit Lehrkräften
- Netzwerk Schule – Betrieb ausbauen und verstetigen
- Bewährte Praktikumsformate weiteren Schulen anbieten